



#### **Erfolgreiche Zusammenarbeit mit anerkannten Trägern und Betreibern.**

Unser Erfolg ist auch der Erfolg der Träger und Betreiber, mit denen gleichzeitig die Attraktivität im Personalmarkt als professioneller und zuverlässiger Arbeitgeber gesteigert wird. Dies ist, angesichts der beschriebenen Personalmarktsituation, auch ein strategischer Vorteil.

Wir arbeiten mit allen Trägern und Betreibern von Bildungseinrichtungen der frühen Kindheit (0-14 Jahre) zusammen, die sich an hohen pädagogischen und organisatorischen Qualitätsstandards orientieren, die gesetzlichen Regelungen und Vorgaben als Mindestanforderung umsetzen und möglichst übertreffen sowie insbesondere die im Sozialgesetzbuch SGB VIII § 22a formulierten Hinweise und Anforderungen in der Qualitätsarbeit integriert und verankert haben.

#### **Unser Vorgehen – Ihre Sicherheit. Die Auswahl passender Führungskräfte.**

In Deutschland gibt es an Fachhochschulen, privaten und pädagogischen Hochschulen sowie Universitäten rund 70 Studiengänge im Bereich der frühkindlichen Pädagogik. Jährlich absolvieren zur Zeit knapp 3.000 Studierende mit pädagogischer Vorbildung einen Bachelorstudiengang. Diese hoch qualifizierten Fachkräfte – und ebenso solche mit umfassender Praxiserfahrung – nehmen wir nach einem besonderen Auswahlverfahren in unseren Talent-Bewerber-Pool auf, um daraus die am besten geeigneten Bewerberinnen und Bewerber für die Träger und Betreiber von Kinderkrippen und Kindertagesstätten zu ermitteln.

#### **Wir pflegen den Austausch mit ausgewählten Hochschulen.**

Durch unsere strategische Zusammenarbeit mit ausgewählten Hochschulen, unser Angebot von Entwicklungs-Assessment-Center für die Studierenden an den Hochschulen sowie unsere jahrelange Erfahrung in der Personalsuche und -auswahl haben wir Kontakt zu relevanten Kandidaten und Potenzialträgern. So verfügen wir bereits über einen einzigartigen Pool bestausgebildeter, akademisch geschulter Führungskräfte für frühkindliche Pädagogik. Das befähigt uns, Ihnen schnellstmöglich die richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anzubieten.

Eine gute Zusammenarbeit und wissenschaftliche Begleitung verbindet uns auch mit Herrn Prof. Dr. Haderlein und seinem Team vom Institut für Forschung und Weiterbildung (IFW) des Fachbereichs Sozialwesen Fachhochschule Koblenz.



**Prof. Dr. Ralf Haderlein**



## BERATUNGSQUALITÄT UND ENGAGEMENT. FÜR OPTIMALE PERSONALLÖSUNGEN.

#### **Nachhaltiges Personalmanagement – die Basis für qualitätsbewusste Zusammenarbeit.**

Nach der Einstellungsentscheidung und bis zum Abschluss der Einarbeitungszeit werden die Kandidatinnen und Kandidaten durch unsere erfahrenen Personalberaterinnen und Personalberater begleitet. Damit wird die optimale Besetzung Ihres Stellenangebots sichergestellt. Dies sorgt für motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, zufriedene Eltern, Kinder, Träger sowie Betreiber und garantiert Nachhaltigkeit im Personalmanagement. Damit wird auch die Attraktivität als innovativer, qualitätsbewusster und dienstleistungsorientierter Träger und Betreiber bestätigt, was nicht zuletzt die Wettbewerbsfähigkeit im stark wachsenden Markt für Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungseinrichtungen in Deutschland fördert.

#### **Sprechen Sie jetzt einfach mit uns!**

Lassen Sie sich von uns detailliert über unsere Leistungen, unsere Vorgehensweise und die Abwicklung unserer Personalmanagement-Arbeit ins Bild setzen. Wir freuen uns, Sie im persönlichen Gespräch umfassend informieren zu dürfen.



## MENSCHEN MIT QUALITÄT. FACHKRÄFTE FÜR HOCHQUALIFIZIERTE BILDUNGSEINRICHTUNGEN.

Personal- und Führungskräfteberatung für Bildungseinrichtungen  
in der frühen Kindheit.

**WEHRMANN  
&  
COMITES  
CONSULTING**

#### **Wehrmann Education Consulting**

Pelzerstraße 4-5 (Hauseingang), 28195 Bremen  
Telefon: +49 (421) 301566-82 und -83  
Telefax: +49 (421) 301566-84

Reyherstraße 10, 73760 Ostfildern-Kemnat  
Telefon: +49 (711) 907592-35 und -36  
Telefax: +49 (711) 907592-37

mail@wehrmann-comites.de  
www.wehrmann-comites.de

#### **Comites GmbH**

Am Brunnen 8, 85598 Baldham  
Telefon: +49 (8106) 34523  
Telefax: +49 (8106) 899 489  
www.comites.com

**WEHRMANN  
&  
COMITES  
CONSULTING**

## WIR ENGAGIEREN UNS. GEGEN DEN FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTEMANGEL IM BEREICH DER FRÜHKINDLICHEN BILDUNG.



## ERFAHRUNG TRIFFT INNOVATION. ENTSCHEIDENDE VORTEILE FÜR QUALIFIZIERTE PERSONALENTWICKLUNG.

Der gravierende Fach- und Führungskraftmangel im Bereich der frühkindlichen Bildung wird weiter zunehmen.

Allein das Gesetz zur Sicherung von mindestens 35% Betreuungsplätzen für die 0- bis 3-Jährigen bis 2013 und der damit verbundene Rechtsanspruch ergibt einen Bedarf von gut 700.000 Krippenplätzen (am 1. März 2009 waren es 356.274 – eine Quote von 17,4%).

Die Ziele des Gesetzgebers sorgen für einen Mehrbedarf von 8.000–9.500 Führungskräften und über 55.000 pädagogischen Fachkräften. Darüber hinaus müssen ca. 1.400 Schlüssel- und obere Führungspositionen (z.B. für Geschäftsführung, pädagogische Beratung, Controlling, Fachreferat und -beratung, Aus- und Weiterbildung) besetzt werden.

**Wir helfen Ihnen, die passenden Fachkräfte zu suchen und zu finden. Sprechen Sie mit uns über Ihre Vorstellungen.**



**Dr. Ilse Wehrmann**

Wehrmann Education Consulting  
Sachverständige für Frühpädagogik



**Dr. Andreas Föllner**

Comites GmbH  
Geschäftsführender Gesellschafter



**Anette Skau Fischer**

Personal- und  
Führungskräfteberatung



**Monika Föllner**

Personal- und  
Führungskräfteberatung

### **Bildung von Anfang an. Der Motor für unseren Weg in die Zukunft.**

Bildung von Anfang an ist der Motor für die Weiterentwicklung einer gesunden, leistungsstarken Gemeinschaft und der Motor, um die aktuellen wie zukünftigen Herausforderungen – sowohl familiär, beruflich, wirtschaftlich und politisch – meistern zu können. Sie ist ein Erfolgsfaktor für Deutschland, für die Familien, die Unternehmen und Gemeinden – und für jedes einzelne Kind.

Wir – Frau Dr. Ilse Wehrmann und Herr Dr. Andreas Föllner – wollen hierzu beitragen und unsere Jahrzehnte langen Erfahrungen sowie unser Wissen aus den Bereichen der Pädagogik, Sozialwissenschaften, Medizin und Wirtschaft einbringen.

### **Wir wollen etwas bewegen – und der Entwicklung einen Schritt voraus sein.**

Vorausschauend denken, umsichtig planen, die Voraussetzungen baldmöglichst realisieren – das ist unser Ziel. Entscheidend für das Gelingen der großen gesellschaftlichen Aufgabe „frühkindliche Erziehung und Bildung“ sind die kompetenten Menschen, die sich dafür mit Freude einsetzen: die hoch qualifizierten pädagogischen Fach- und Führungskräfte. Dafür engagieren wir uns.

### **Auch die gesellschaftliche Entwicklung erfordert familienfreundliche Lösungen.**

Der Gesetzgeber orientiert sich an den Forderungen der Gesellschaft und den zunehmenden Ansprüchen der berufstätigen Eltern, die Familie und Beruf vereinbaren wollen oder auch müssen. Auch einige große und mittelständische Unternehmen in Deutschland haben die Notwendigkeit entsprechender Angebote und deren Vorteile für die Mitarbeitergewinnung und -bindung erkannt. Sie engagieren sich,

wie beispielsweise die Daimler AG oder die RWE AG, für den Aufbau betriebsnaher Kinderkrippen und Kindertageseinrichtungen. Es ist abzusehen, dass dieser Vorreiterrolle weitere Unternehmen folgen werden und so der Bedarf an qualifizierten Fachkräften weiter steigen wird.

### **Wir kennen die Ansprüche und wissen, was wichtig ist.**

Wir wissen aus Erfahrung, aus wissenschaftlichen Erkenntnissen und aus der umfassenden Projektarbeit für Unternehmen jeder Größe, für Institutionen und Gemeinden, welche Anforderungen an das Personal von Kinderkrippen und Kindertagesstätten sowie an Management und Unterstützungssysteme gestellt werden. Mit Personalberatungs-Kompetenz auf Vorstandsebene und einem Team qualifizierter Personalberaterinnen und Personalberater, die in der Personalsuche, -auswahl und -begleitung jahrzehntelange Erfahrungen nachweisen können, erarbeiten wir auch für Sie die bestmögliche Personallösung.

Durch die Zusammenarbeit mit ausgewählten Hochschulen, die sich auf die Bereiche Erziehungswissenschaften sowie Bildungs- und Sozialmanagement (Fokus frühkindliche Erziehung) spezialisiert haben, pflegen wir kontinuierliche Kontakte zu den am besten geeigneten potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – zu angehenden Fachkräften, die von Trägern und Betreibern frühkindlicher Bildungseinrichtungen überall in Deutschland für Leitungs-, Schlüssel- und Fachkraftpositionen gesucht werden.

Aufgrund umfassender Erfahrungen, unserem Wissen und Methoden-Know-how in der Personalsuche und -auswahl, wollen wir die guten und besten Kandidatinnen und Kandidaten mit den guten und besten Trägern und Betreibern zusammenbringen. Dabei achten wir auf Fach-, Methoden- und Führungskompetenz, wie auch auf die Persönlichkeits- und Motivationsstruktur der Bewerberinnen und Bewerber und darauf, wie sie sich in die existierende Unternehmenskultur des Trägers einfügen.

### **Bei Ihrer Zusammenarbeit mit uns profitieren Sie von drei entscheidenden Vorteilen:**

- der schnellstmöglichen Besetzung Ihrer vakanten Führungs- und Schlüsselpositionen,
- der Sicherheit, auf jeder in Abstimmung mit Ihnen besetzten Position Top-Fachkräfte zu haben,
- den von uns sichergestellten Zugang zu den für Sie besten Bewerberinnen und Bewerbern.

Grundlage dafür ist die professionelle Personalberatung und -auswahl, die sich an den höchsten Qualitätsansprüchen in der frühkindlichen Erziehung und Bildung orientiert und diese zu 100 Prozent unterstützt.

So entlasten wir Sie von der aufwendigen Personalsuche, sodass Sie sich als Träger oder Betreiber auf Ihre Kernaufgaben konzentrieren können. Darüber hinaus ersparen Sie sich die hohen Anzeigenkosten von oftmals mehreren Tausend Euro. Und, nicht zu vergessen: Das Vertrauen in Ihre Leistung wie auch Ihre Attraktivität als Arbeitgeber werden gestärkt.

### **Umfassende Leistungen. Optimal angepasst an Ihre besonderen Anforderungen.**

Bei der Auswahl des am besten geeigneten Personals überlassen wir nichts dem Zufall. Deshalb legen wir von der Personalsuche bis zur Begleitung während der Einarbeitungszeit höchste Maßstäbe an.

Zusätzlich unterstützen wir die Konzeption, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Gruppen-Assessments, um In-House-Know-how und Kompetenzen bei den Trägern und Betreibern aufzubauen und zu verankern. Entsprechende Beratung und Unterstützung bieten wir auch für Auswahlverfahren, Qualifizierungsprogramme und Führungsnachwuchsprogramme.

### **Unsere umfassenden Leistungen im Einzelnen:**

- **Beratung, Umsetzung, Prozess-/Projektsteuerung und Kommunikation ab Klärung des Personalbedarfs und des Suchauftrags.**

- **Auswahlverfahren incl. Beurteilung (sowohl individuelles als auch Gruppen-Assessment).**

- **Bewerbermanagement, Interviewführung und -begleitung bis hin zu Vertragsverhandlungen.**

- **Einstellung des Personals sowie Begleitung und Evaluation während der Einarbeitungszeit.**

**Erst dann, wenn die neuen Mitarbeiter/innen eingearbeitet, integriert und die Probezeit von allen Beteiligten als zufrieden stellend beurteilt wird, ist der Auftrag erfolgreich umgesetzt.**